



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม บังเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งสถานศึกษา ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของผู้บริหารสถานศึกษา ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและราชการเป็นสำคัญและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่องการแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ของจังหวัดนั้น ๆ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นตัวแทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช รวม ๕ เขต พื้นที่การศึกษา ดำเนินการจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษา วินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชให้ความเห็นชอบ

อาศัยมติโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕ /๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จึงยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ เรื่อง รายละเอียด แนวทางการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

/๑. รายละเอียด...

๑. รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาและสัดส่วนคะแนน

๑.๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๑.๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๑.๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐	คะแนน
๑.๔	ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
๑.๕	คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๑.๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๑.๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๑.๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
	รวม	๑๐๐	คะแนน

๒. กรอบการพิจารณา วิธีการนำเสนอ และเอกสารอ้างอิง

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเสนอเป็นเอกสารความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ (ไม่ต้องแนบเอกสารใด ๆ) ที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำของตนเอง เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาสู่ความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหัวข้อต่อไปนี้

๑. ครอบคลุมภารกิจทิศทางการพัฒนาสถานศึกษา
๒. การคาดการณ์ในอนาคตมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
๓. สอดคล้องกับนโยบายต้นสังกัดทุกระดับ
๔. มีการกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์
๕. การนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์

วิธีการประเมิน ประเมินจากเอกสารหรืออาจจะให้ผู้ขอย้ายแสดงวิสัยทัศน์ด้วยก็ได้

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการเข้ารับการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษาในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (เริ่มนับถึงวันยื่นคำขอย้าย โดยใช้ผลการศึกษา อบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน ในปีใดปีหนึ่งหรือ รวม 3 ปีก็ได้) โดยมีเอกสารหลักฐานประกอบคำขอ

๑. เกิน ๖๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๕ คะแนน
๒. ๕๑-๖๐ ชั่วโมง ๔ คะแนน
๓. ๔๑-๕๐ ชั่วโมง ๓ คะแนน
๔. ๓๑-๔๐ ชั่วโมง ๒ คะแนน
๕. ๓๐ ชั่วโมงลงมา ๑ คะแนน

๒.๒ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารซึ่งเป็นหลักฐานแสดงถึงความสามารถในแต่ละเรื่อง (นับย้อนหลังจากวันยื่นคำขอย้าย ๓ ปี)

๒.๒.๑ เป็นวิทยากรบรรยาย หรือสาธิต หรือวิทยากรฝึกอบรมในหน่วยงานตนเอง หรือหน่วยงานอื่น

๒.๒.๒ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่ขึ้นไป

๒.๒.๓ บริหารการศึกษาจนได้รับการยอมรับเป็นโรงเรียนต้นแบบ/โรงเรียนดีเด่นในด้าน

ใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ตามนโยบาย สพฐ.

๒.๒.๔ ความสามารถในการระดมทรัพยากรเพื่อการบริหาร นอกเหนือจากงบประมาณต้นสังกัด

๒.๒.๕ ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นหรือส่วนราชการอื่น

เกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- มีเอกสารหลักฐานครบทั้ง ๕ ข้อ	๑๐	คะแนน
- มีเอกสารหลักฐาน ๔ ข้อ	๘	คะแนน
- มีเอกสารหลักฐาน ๓ ข้อ	๖	คะแนน
- มีเอกสารหลักฐาน ๒ ข้อ	๔	คะแนน
- มีเอกสารหลักฐาน ๑ ข้อ	๒	คะแนน

วิธีการประเมิน

ประเมินจากเอกสารหลักฐานที่ส่งแนบคำร้องขอย้าย เช่น ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือเชิญ หนังสือรับรอง ฯลฯ

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๓.๑ พิจารณาจากผลที่เกิดขึ้นกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑ ผลการสอบ O-NET (๕ คะแนน) (ระดับใดระดับหนึ่ง)

- ๑) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระสูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับชาติ ได้ ๕ คะแนน
 - ๒) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระสูงกว่าค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระระดับชาติ ๔ กลุ่มสาระ ได้ ๔ คะแนน
 - ๓) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระสูงกว่าค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระระดับชาติ ๓ กลุ่มสาระ ได้ ๓ คะแนน
 - ๔) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระสูงกว่าค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระระดับชาติ ๒ กลุ่มสาระ ได้ ๒ คะแนน
 - ๕) ผลการสอบ O-NET ค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระสูงกว่าค่าเฉลี่ยรายกลุ่มสาระระดับชาติ ๑ กลุ่มสาระ ได้ ๑ คะแนน
- O-NET มัธยมใช้ ม.๖ ไม่มี ม.๖ ใช้ ม.๓ ประถมใช้ ป.๖ ปีการศึกษาล่าสุด

๓.๑.๒ ผลงานดีเด่นที่เป็นเลิศของนักเรียน (๕ คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาสำหรับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

- ๑) นักเรียนมีผลงานระดับนานาชาติ ๕ คะแนน
- ๒) นักเรียนมีผลงานระดับชาติ ๔ คะแนน
- ๓) นักเรียนมีผลงานระดับภาค ๓ คะแนน
- ๔) นักเรียนมีผลงานระดับจังหวัด ๒ คะแนน
- ๕) นักเรียนมีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คะแนน

/เกณฑ์การพิจารณา...

เกณฑ์การพิจารณาสำหรับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

- | | |
|---|---------|
| ๑) นักเรียนมีผลงานระดับนานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒) นักเรียนมีผลงานระดับชาติ | ๔ คะแนน |
| ๓) นักเรียนมีผลงานระดับภาค | ๓ คะแนน |
| ๔) นักเรียนมีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ คะแนน |
| ๕) นักเรียนมีผลงานระดับจังหวัด | ๑ คะแนน |

๓.๒ พิจารณาจากผลที่เกิดขึ้นกับผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู (๑๐ คะแนน)

๓.๒.๑ ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาสำหรับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

- | | |
|--|---------|
| ๑) ผู้บริหารมีผลงานระดับนานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒) ผู้บริหารมีผลงานระดับชาติ | ๔ คะแนน |
| ๓) ผู้บริหารมีผลงานระดับภาค | ๓ คะแนน |
| ๔) ผู้บริหารมีผลงานระดับจังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๕) ผู้บริหารมีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๑ คะแนน |

เกณฑ์การพิจารณาสำหรับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

- | | |
|--|---------|
| ๑) ผู้บริหารมีผลงานระดับนานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒) ผู้บริหารมีผลงานระดับชาติ | ๔ คะแนน |
| ๓) ผู้บริหารมีผลงานระดับภาค | ๓ คะแนน |
| ๔) ผู้บริหารมีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ คะแนน |
| ๕) ผู้บริหารมีผลงานระดับจังหวัด | ๑ คะแนน |

๓.๒.๒ ผลงานของข้าราชการครู (๕ คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาสำหรับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

- | | |
|---|---------|
| ๑) ข้าราชการครูมีผลงานระดับนานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒) ข้าราชการครูมีผลงานระดับชาติ | ๔ คะแนน |
| ๓) ข้าราชการครูมีผลงานระดับภาค | ๓ คะแนน |
| ๔) ข้าราชการครูมีผลงานระดับจังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๕) ข้าราชการครูมีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๑ คะแนน |

เกณฑ์การพิจารณาสำหรับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

- | | |
|---|---------|
| ๑) ข้าราชการครูมีผลงานระดับนานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒) ข้าราชการครูมีผลงานระดับชาติ | ๔ คะแนน |
| ๓) ข้าราชการครูมีผลงานระดับภาค | ๓ คะแนน |
| ๔) ข้าราชการครูมีผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ คะแนน |
| ๕) ข้าราชการครูมีผลงานระดับจังหวัด | ๑ คะแนน |

/๓.๓ ผลที่เกิดขึ้นกับ...

๓.๓ ผลที่เกิดขึ้นกับสถานศึกษา

สถานศึกษาได้รับการพัฒนามีผลงานในระดับต่าง ๆ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาสำหรับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

- | | |
|---|----------|
| ๑) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับนานาชาติ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติ | ๘ คะแนน |
| ๓) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับภาค | ๖ คะแนน |
| ๔) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับจังหวัด | ๔ คะแนน |
| ๕) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๒ คะแนน |

เกณฑ์การพิจารณาสำหรับเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

- | | |
|---|----------|
| ๑) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับนานาชาติ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติ | ๘ คะแนน |
| ๓) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับภาค | ๖ คะแนน |
| ๔) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๔ คะแนน |
| ๕) สถานศึกษาได้รับรางวัลระดับจังหวัด | ๒ คะแนน |

วิธีการประเมิน

พิจารณาจากหลักฐานที่อ้างอิงได้ โดยเสนอรางวัลสูงสุดมารางวัลเดียว

องค์ประกอบที่ ๔ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๑.๑ กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ให้นับจากการดำรงตำแหน่งครูใหญ่

อาจารย์ใหญ่ และผู้อำนวยการโรงเรียน

๔.๑.๒ กรณีตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้นับจากการดำรงตำแหน่งผู้ช่วย

อาจารย์ใหญ่ รองผู้อำนวยการโรงเรียน

นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ในปีที่ยื่น เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี พิจารณาให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|-----------------|----------|
| ๑) ๒๐ ปีขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ๑๕ - ๑๙ ปี | ๘ คะแนน |
| ๓) ๑๐ - ๑๔ ปี | ๖ คะแนน |
| ๔) ๕ - ๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๕) ต่ำกว่า ๕ ปี | ๒ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับ ซึ่งเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง

- | | |
|--|---------|
| ๑) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| ๒) ปริญญาโท การบริหารการศึกษา | ๔ คะแนน |
| ๓) ปริญญาโทสาขาอื่น ๆ และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา | ๓ คะแนน |
| ๔) ปริญญาตรี การบริหารการศึกษา | ๒ คะแนน |
| ๕) ปริญญาตรีทั่วไป และ/หรือ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา | ๑ คะแนน |

/วิธีการประเมิน...

วิธีการประเมิน

พิจารณาจากเอกสารที่แนบและ/หรือสำเนาที่แสดงถึงคุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุดของตัวเอง
องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน)

๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| ๒) ถูกทำทัณฑ์บนหรือว่ากล่าวตักเตือน | ๔ คะแนน |
| ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๓ คะแนน |
| ๔) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| ๕) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๑ คะแนน |

๖.๒ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑) ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่นระดับคุรุสภา | ๕ คะแนน |
| ๒) ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่นระดับคุรุสภาเขต | ๔ คะแนน |
| ๓) ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่นระดับอำเภอ | ๓ คะแนน |
| ๔) ไม่ได้รับรางวัลแต่ไม่เคยถูกว่ากล่าวตักเตือนทางจรรยาบรรณ | ๒ คะแนน |
| ๕) ถูกว่ากล่าวตักเตือน/ภาคทัณฑ์ทางจรรยาบรรณ | ๑ คะแนน |

วิธีการประเมิน

พิจารณาเอกสารหลักฐานคำสั่งที่รับรองสำเนา

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสทางราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ การมีวิทยฐานะ พิจารณาจากวิทยฐานะของผู้ขอย้าย (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------|---------|
| ๑) เชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |
| ๒) เชี่ยวชาญ | ๔ คะแนน |
| ๓)ชำนาญการพิเศษ | ๓ คะแนน |
| ๔)ชำนาญการ | ๒ คะแนน |
| ๕) ไม่มีวิทยฐานะ | ๑ คะแนน |

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) นับถึง ๓๐ กันยายนของปีที่ยื่นคำขอ (กรณีเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

- | | |
|------------------------|---------|
| ๑) ตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒) ๒๒ - ๒๙ | ๔ คะแนน |
| ๓) ๑๕ - ๒๑ | ๓ คะแนน |
| ๔) ๗ - ๑๔ | ๒ คะแนน |
| ๕) ต่ำกว่า ๗ ปี | ๑ คะแนน |

วิธีการประเมิน

พิจารณาจากหลักฐาน เอกสาร

/องค์ประกอบที่ ๘...

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน) พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน นับย้อนหลังถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ขอย้าย (กรณีเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

- | | |
|------------------|---------|
| ๑) มากกว่า ๑๐ ปี | ๕ คะแนน |
| ๒) ๘ - ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓) ๕ - ๗ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔) ๒ - ๔ ปี | ๒ คะแนน |
| ๕) น้อยกว่า ๒ ปี | ๑ คะแนน |

วิธีการประเมิน

พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หรือสำเนา ก.พ.๗

กรณีองค์ประกอบที่ ๑ - ๘ มีคะแนนเท่ากันให้ยึดหลักความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายภิญโญ จันทรวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12