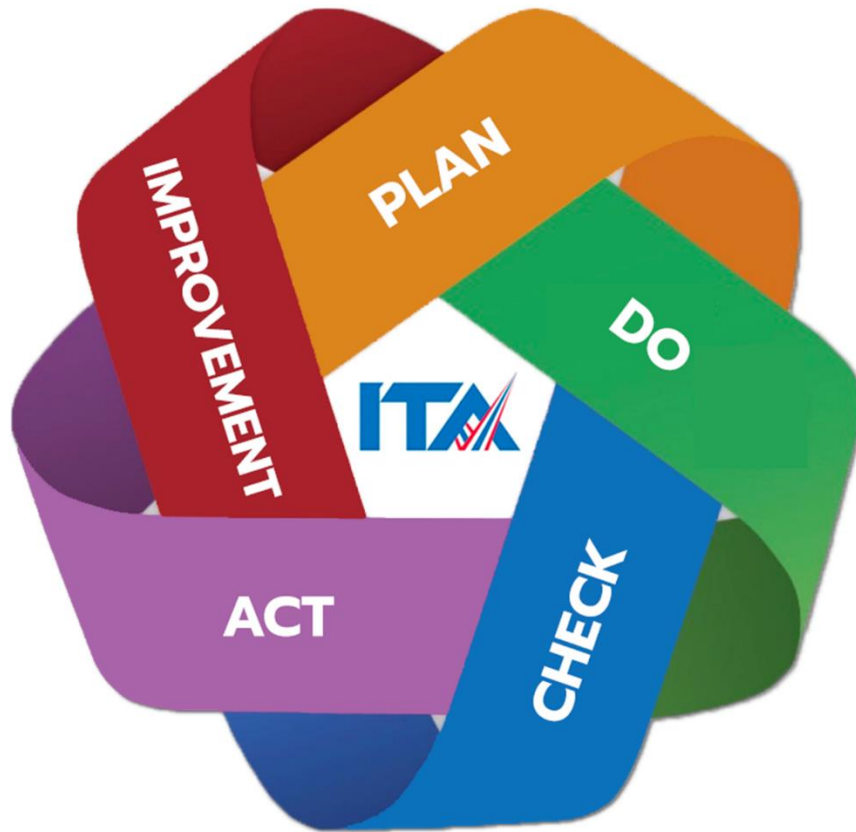


การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
โดยใช้ “PDCAI Model”



ประเภท กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) สำหรับผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ชื่อผลงาน การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช โดยใช้ “PDCAI Model”

เจ้าของผลงาน นางสาวธฤตา ชนะสิทธิ์

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช

โทรศัพท์มือถือ 098-2355149 **E-mail :** taritar@sea12.go.th

ผลงานที่สอดคล้องกับคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต

- ทักษะกระบวนการคิด
- มีวินัย
- ซื่อสัตย์สุจริต
- อยู่อย่างพอเพียง
- จิตสาธารณะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช ได้ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยใช้ PDCAI Model ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช ให้มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ของปีงบประมาณ 2564
2. เพื่อพัฒนารูปแบบกระบวนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช

1. แนวคิด หลักการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาานครศรีธรรมราช ดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยใช้ “PDCAI Model” เป็นการพัฒนารูปแบบ Improvement คือ การปรับปรุง แก้ไขให้ดีขึ้น โดยการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม (Participation) ในการพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อให้มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน คือ

ขั้นที่ 1 (P : Plan) การประชุมวิเคราะห์ปัญหา วางแผนการปฏิบัติงานร่วมกัน

ขั้นที่ 2 (D : DO) การปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้ โดยการจัดทำเอกสาร การนำส่งข้อมูลทั้งแบบภายในหน่วยงาน ภายนอกหน่วยงานและแบบออนไลน์

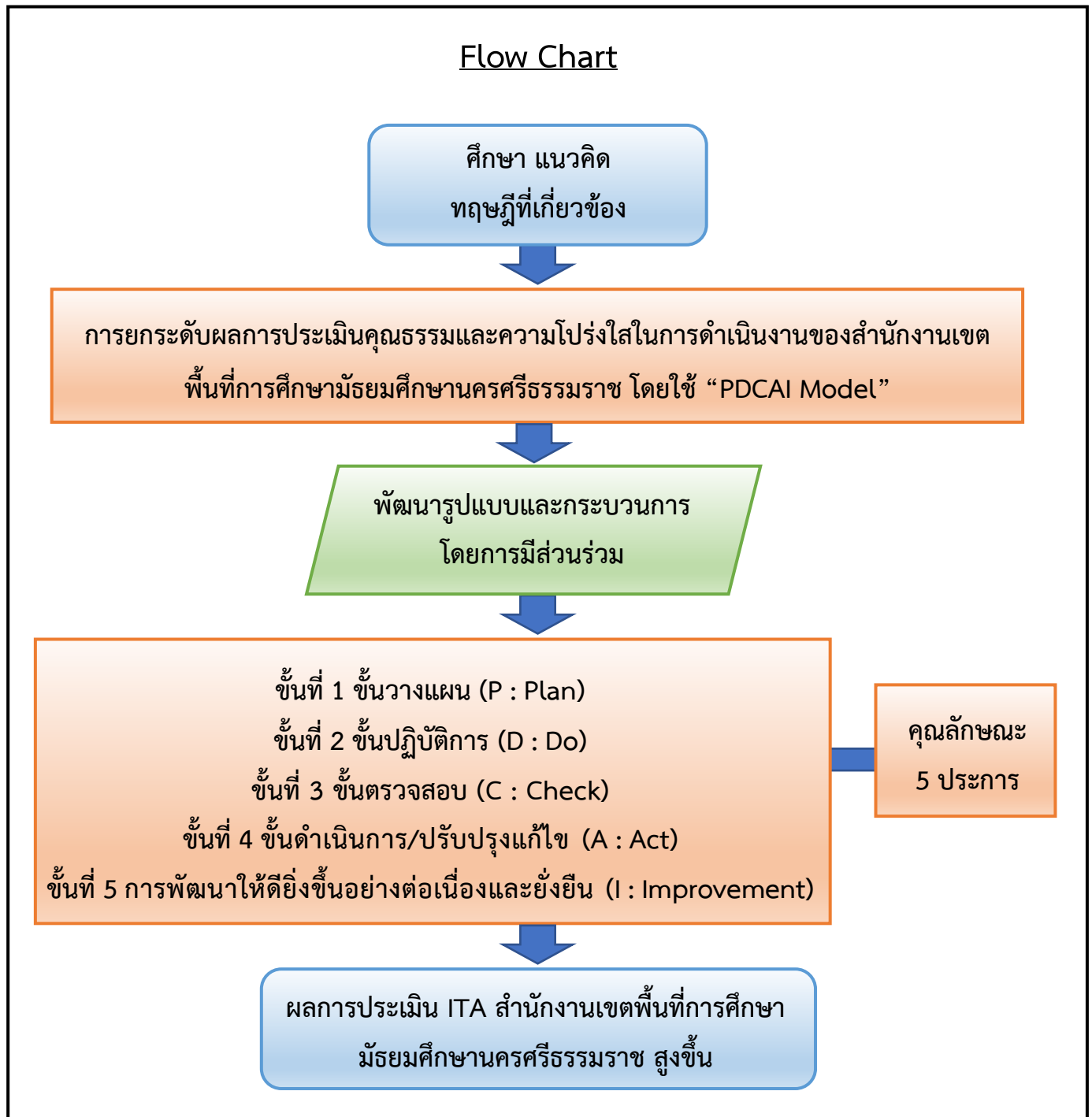
ขั้นที่ 3 (C : Check) การตรวจสอบเอกสารและการดำเนินงานตามกระบวนการต่าง ๆ ให้มีความถูกต้อง บันทึกข้อมูล หรือข้อบกพร่องที่ค้นพบจากการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน

ขั้นที่ 4 (A : Act) ดำเนินการตามแนวทางวิธีการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขั้นที่ 5 (I : Improvement) ร่วมกันวิเคราะห์การดำเนินงานทุกขั้นตอน เพื่อคิดหาวิธีแก้ปัญหาและพัฒนา เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

2. กระบวนการผลิตผลงานหรือขั้นตอนการดำเนินงาน

การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช โดยใช้ “PDCAI Model” ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้



3. ผลการดำเนินการ

เมื่อเสร็จสิ้นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช โดยใช้ PDCAI Model ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า

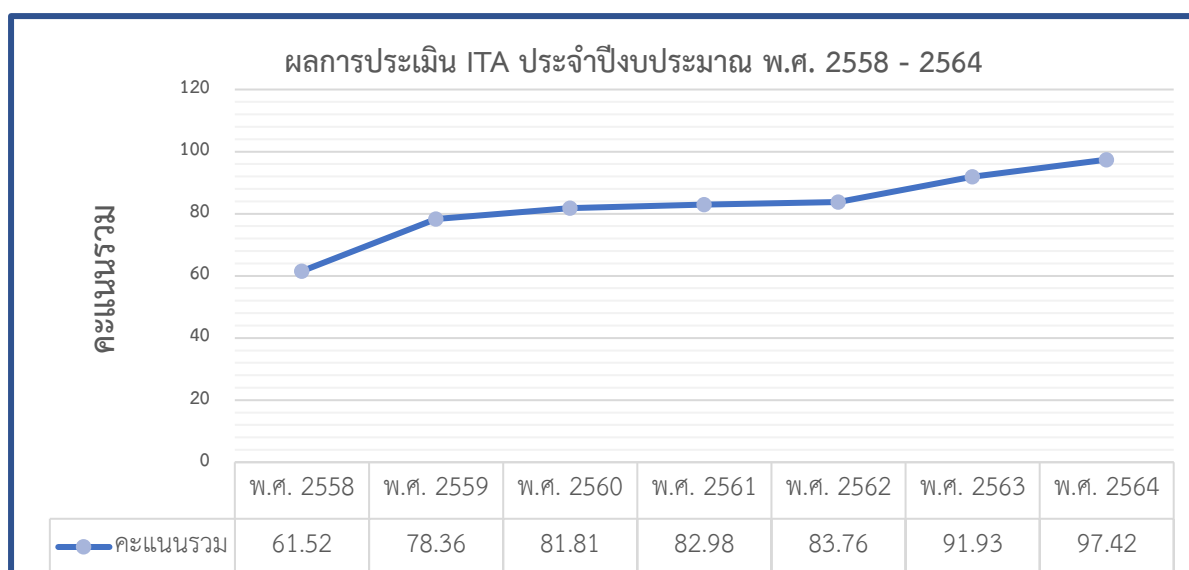
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้คะแนนรวมทั้ง 3 เครื่องมือ 10 ตัวชี้วัด เป็นคะแนน 97.42 คะแนน อยู่ในระดับ AA ผลการประเมิน ผ่าน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าในปี พ.ศ. 2564 มีคะแนนเพิ่มขึ้น 5.49 คะแนน



เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2564
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12/นครศรีธรรมราช



ปีงบประมาณ	2558	2559	2560		2561		2562		2563		2564	
			ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ
ผลการประเมิน	61.52	78.36	81.81	B	82.98	B	83.76	B	91.93	A*	97.42	AA*
ผลต่าง	-	+16.84	+3.45		+1.17		+0.78		+8.17		+5.49	
ลำดับที่			ระดับประเทศ				151	54	34			
			ระดับภาคใต้				20	8	2			
			ระดับ สพม.ทั้งประเทศ				25	10	5			
			ระดับ สพม.ภาคใต้				3	2	1			
			ระดับจังหวัด				4	1	1			



4. ปัจจัยความสำเร็จ

ปัจจัยความสำเร็จในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช โดยใช้ “PDCAI Model” มีดังนี้

1. นโยบายและทิศทางการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มีการกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ชัดเจนในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งผู้นำมีบทบาทสำคัญในการกระตุ้นและเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยมและเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. การกำหนดโครงสร้างในการทำงานที่ชัดเจน แต่มีความยืดหยุ่น

มีการวางโครงสร้างในการทำงานที่สอดคล้องกับบริบทของการประเมิน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมและมีความคล่องตัว ยืดหยุ่นตามสถานการณ์

3. กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม

มีการส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการแนะนำ ช่วยเหลือ เอื้ออาทรกัน เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเน้นการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน

4. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

กำหนดช่องทางสื่อสารที่เอื้อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5. ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรและการทำงานเป็นทีม

มีการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร การยอมรับในศักยภาพของแต่ละบุคคล การสร้างทีมที่มีประสิทธิภาพและเน้นการทำงานเป็นทีม

6. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานและการประเมิน

มีการสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และมีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น

7. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน

มีการทบทวน วิเคราะห์กระบวนการทำงาน ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป มีข้อค้นพบวิธีการดำเนินงาน/นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ใช้สรรพกำลังและทรัพยากรน้อย แต่ได้ผลงานที่คุ้มค่า

8. กำกับติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นำข้อมูลย้อนกลับจากการติดตามการดำเนินงาน มาวิเคราะห์และพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จ

5. ความสอดคล้องกับคุณลักษณะ 5 ประการของโครงการโรงเรียนสุจริต

กิจกรรมที่สอดคล้อง	คุณลักษณะ
<p>การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Decision) เป็นการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการวางแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขนาดนครศรีธรรมราช ได้แก่ การกำหนดนโยบายของหน่วยงาน กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน กำหนดกิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ผู้ปฏิบัติงาน ผู้กำกับติดตามและเสนอแนะ และการปรับเปลี่ยนแผนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ การเสนอแนวคิดในการแก้ไข ปรับปรุงงาน การกำหนดกลวิธีแก้ไขปัญหาและการพัฒนาหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงงานอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีความสอดคล้องกับบริบทขององค์กร</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ทักษะกระบวนการคิด <input checked="" type="checkbox"/> มีวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต
<p>การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการ (Implementation) เป็นการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติการตามแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทุกขั้นตอน ได้แก่ การค้นหาปัญหาการดำเนินงาน การวิเคราะห์บริบทของหน่วยงาน การปฏิบัติงาน/ภารกิจตาม หลักธรรมาภิบาล การแนะนำช่วยเหลือ การแก้ไข และหาวิธีการพัฒนาอย่างมุ่งมั่นและตรงต่อสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร ตลอดจนการสร้างทีมงานอย่างเข้มแข็ง การปฏิบัติงานเป็นทีม การประสานงานกับบุคคลหรือกลุ่มงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการสร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่มงาน เป็นต้น</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ทักษะกระบวนการคิด <input checked="" type="checkbox"/> มีวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตสาธารณะ
<p>การมีส่วนร่วมรับผิดชอบ (Responsibility) เป็นการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อผลจากการปฏิบัติงานร่วมกัน ทั้งส่วนที่เป็นข้อดีที่เกิดประโยชน์ การได้รับการยกย่องชมเชย การประกาศเกียรติคุณ การนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และส่วนที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขที่ทุกคนต้องร่วมกันทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือกัน ในทุกกระบวนการการทำงาน ใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการใช้ความรู้และทักษะในการแก้ปัญหาในกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพปัญหา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ทักษะกระบวนการคิด <input checked="" type="checkbox"/> มีวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> อยู่อย่างพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> จิตสาธารณะ
<p>การมีส่วนร่วมในการประเมินผล (Evaluation) เป็นการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการประเมินผล โดยการตรวจความถูกต้องและควบคุมแผนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด ก่อนการอัปโหลดข้อมูลลงเว็บไซต์และการนำเข้าข้อมูลเพื่อรับการประเมิน ตลอดจนการตรวจสอบความถูกต้องของการแก้ไข ปรับปรุงงานและการควบคุม กำกับ การแก้ไขปรับปรุงงาน การรับผิดชอบต่อผลของการประเมิน การพัฒนาแนวทางการประเมินที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และการสร้างขวัญและกำลังใจจากผลการประเมิน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ทักษะกระบวนการคิด <input checked="" type="checkbox"/> มีวินัย <input checked="" type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตสาธารณะ

6. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิด
การบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ
ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment
Online : ITA Online) จำนวน ๒๔๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จำนวน ๒๒๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๙๙.๙๖	AA	ผ่าน
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑	๙๙.๙๓	AA	ผ่าน
๓๔	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช	๙๗.๔๒	AA	ผ่าน
๓๕	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ	๙๗.๓๙	AA	ผ่าน
๓๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓	๙๗.๓๗	AA	ผ่าน

หมายเหตุ

๑. ผลการประเมินในระดับผ่าน พิจารณาจากคะแนนรวม ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นไปตาม
ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ
สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาที่มีการจัดตั้งเพิ่มขึ้นอีก ๒๐ เขต ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง
การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา นั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานจะแจ้งผลการประเมินให้ทราบเป็นรายเขตภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอัมพร พินะสา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

7. จดหมายข่าว กระบวนการการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช โดยใช้ PDCAI Model



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
The Secondary Educational Service Area Office
Nakhon Si Thammarat

จดหมายข่าว สพม.นศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช วันที่ 24 วันที่ 2 มิถุนายน 2564 ประชาสัมพันธ์ 2564

ประชุม ITA



เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2564 เวลา 13.30 น. นายถาวร เวชจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity And Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช โดยดำเนินการภายใต้มาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด



โดย กลุ่มฝ่ายการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
วันที่ ๒๓/๖/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ๒๒๒๒๒
โทร ๐-7534-๕๐๕๐ โทรสาร ๐-7534-๒๐75 อีเมล hr@semt2.pn. หรือ hr@semt2.pn เว็บไซต์ www.semt2.pn



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
The Secondary Educational Service Area Office
Nakhon Si Thammarat

จดหมายข่าว สพม.นศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช วันที่ 41 วันที่ 7 กรกฎาคม 2564 ประชาสัมพันธ์ 2564



เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 คณะกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity And Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อวางแผนดำเนินงาน ควบคุม กำกับ ติดตามและร่วมปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ทั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด




โดย กลุ่มฝ่ายการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
วันที่ ๒๓/๖/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ๒๒๒๒๒
โทร ๐-7534-๕๐๕๐ โทรสาร ๐-7534-๒๐75 อีเมล hr@semt2.pn. หรือ hr@semt2.pn เว็บไซต์ www.semt2.pn



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
The Secondary Educational Service Area Office
Nakhon Si Thammarat

จดหมายข่าว สพม.นศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช วันที่ 42 วันที่ ๒๓ มิถุนายน 2564 ประชาสัมพันธ์ 2564



คณะกรรมการร่วมจัดทำเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช เพื่อรองรับประเมิน ITA Online 2021 (Integrity and Transparency Assessment) ระหว่างวันที่ 22-23 กรกฎาคม 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ทั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด

โดย กลุ่มฝ่ายการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
วันที่ ๒๓/๖/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ๒๒๒๒๒
โทร ๐-7534-๕๐๕๐ โทรสาร ๐-7534-๒๐75 อีเมล hr@semt2.pn. หรือ hr@semt2.pn เว็บไซต์ www.semt2.pn



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
The Secondary Educational Service Area Office
Nakhon Si Thammarat

จดหมายข่าว สพม.นศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช วันที่ ๕1 วันที่ ๒ มิถุนายน 2564 ประชาสัมพันธ์ 2564

ITA



คณะกรรมการร่วมกับตรวจสอบความถูกต้องและนำเข้าสู่ข้อมูลการประเมิน ITA Online (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ 29-30 กรกฎาคม 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ทั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด



โดย กลุ่มฝ่ายการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
วันที่ ๒๓/๖/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ๒๒๒๒๒
โทร ๐-7534-๕๐๕๐ โทรสาร ๐-7534-๒๐75 อีเมล hr@semt2.pn. หรือ hr@semt2.pn เว็บไซต์ www.semt2.pn

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
The Secondary Educational Service Area Office
Nakhon Si Thammarat

จดหมายข่าว สพม.นศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

ณ วันที่ 15 กันยายน 2564

สพม.นศ ประชุม

ITX Online

วันที่ 15 กันยายน 2564 นายถาวร เวชจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช เป็นประธานการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดสอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ (Integrity And Transparency Assessment Online ITA Online) ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

ภาพ: นายถาวร เวชจันทร์ รองผู้อำนวยการฯ

ภาพ: ผู้เข้าร่วมประชุม

ภาพ: หน้าจอการประชุมออนไลน์

ภาพ: ทีมงานประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
อีเมล nrt@sea12.go.th เว็บไซต์ www.sea12.go.th

ภาพ: ทีมงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยความสะดวก
โทร 0-7534-5858 โทรสาร 0-7534-3575
www.sea12.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
The Secondary Educational Service Area Office
Nakhon Si Thammarat

จดหมายข่าว สพม.นศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

สพม.นศ คือนักคิดศึกษาคูณ จาก สพป.เพชรบุรี เขต 1

วันที่ 1 ตุลาคม 2564 นายถาวร เวชจันทร์ รอง ผอ.สพม.นศ พร้อมด้วยบุคลากร ให้การต้อนรับ คณะศึกษาคูณจาก สพป.เพชรบุรี เขต 1 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน เขตสุจริตต้นแบบ ณ ห้องประชุม สพม.นศ ทั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด

ภาพ: คณะศึกษาคูณจาก สพป.เพชรบุรี เขต 1

ภาพ: นายถาวร เวชจันทร์ รอง ผอ.สพม.นศ

ภาพ: ทีมงานต้อนรับ

ภาพ: ทีมงานประชาสัมพันธ์

ภาพ: ทีมงานอำนวยความสะดวก

ภาพ: ทีมงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยความสะดวก
โทร 0-7534-5858 โทรสาร 0-7534-3575
www.sea12.go.th

8. แบบทดสอบออนไลน์ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรมและจรรยาบรรณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช เผยแพร่ลงเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช <http://www.sea12.go.th>

เว็บไซต์: sea12.go.th

หน้าแรก | เว็บไซต์กลุ่ม | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | เอกสารเผยแพร่ | e-Service | ติดต่อเรา

ประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน
การประเมินเชิงแนวทางการดำเนินงาน PMQA 4.0 ระดับ สพท. ตามตัวชี้วัดที่ 4 ปีงบประมาณ 2564

585811

Today: 275
Yesterday: 735
This Week: 3780
Last Week: 578390
This Month: 10805
Last Month: 19145
All days: 585811

ประชาสัมพันธ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2564
29 มิถุนายน 2564

ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช
30 ธันวาคม 2563

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (กรณีปกติ) ปี พ.ศ.2564
29 ธันวาคม 2563

รูปเพิ่มเติม: <https://photos.app.goo.gl/KGzX2IDZ5pmpI8hb9>

CONFLICT OF INTEREST ONLINE TEST แบบทดสอบผลประโยชน์ทับซ้อน ITA

ควอนิเทคทีฟสปีท

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ให้บริการ

Your IP: 182.232.228.191
2021-11-20 13:22
Visitors Counter

ประกาศรับสมัครบุคลากร
รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว [วิทยาสถาสรังฟ้านครราช วิทยาลัย นครศรีธรรมราช]
11 พฤศจิกายน 2564

แบบทดสอบออนไลน์ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรมและจรรยาบรรณ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

คำชี้แจง โปรดทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรมและจรรยาบรรณ จากสื่อวีดีทัศน์ที่แนบมา และทำแบบทดสอบ ผู้ที่ผ่านการทดสอบเกินร้อยละ 70 จะได้รับเกียรติบัตรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

taritar@sea12.go.th สลับบัญชี

*จำเป็น

อีเมล *

อีเมลของคุณ

ZERO TOLERANCE **ITA**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวธฤตา ชนะสิทธิ์

ได้ผ่านการทดสอบความรู้เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรมและจรรยาบรรณ" ผ่านระบบออนไลน์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ขอให้รักษาเกียรติคุณและความดีไว้สืบไป

(นายสมบูรณ์ เรืองแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

9. เกียรติบัตร เพื่อยกย่องชมเชย ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับ AA (ร้อยละ 97.42)

